

## PROCIJENITE TREBAJU LI EDUKACIJE I COACHINZI VAMA I VAŠIM ZAPOSLENICIMA:

DA ■ ■ NE

- Zaposlenici redovno daju ideje, prijedloge za poboljšanje proizvoda/usluga.
- Komunikacija među odjelima je jasna, otvorena, konkretna i poštujuća.
- Zaposlenici dolaze na posao dobro raspoloženi.
- U redu je ne složiti se i dati argumente za svoje mišljenje.
- Kod rada na projektu, uključenima je jasna njihova uloga, zadaci i odgovornosti.
- Projekti se dovršavaju u prethodno dogovorenim rokovima.
- Menadžeri su skloni pohvaliti, dati podršku, ohrabriti svoje ljude.
- Menadžeri znaju kako uputiti kritiku i omogućiti razvoj i učenje svojih zaposlenika.
- Menadžeri poznaju svoje zaposlenike i ono što ih motivira.
- Menadžeri redovito s povjerenjem delegiraju zadatke, a sami koordiniraju.
- Menadžeri delegiraju u skladu sa sposobnostima i odgovornostima zaposlenika, vodeći računa da je količina njihovog doprinosa približno.
- Na sastancima se energično razgovara o otvorenim pitanjima.
- Zaključci sastanka se u dogovorenim terminima i rokovima implemetiraju u praksu.
- Ukoliko dođe do sukoba, o njima se otvoreno razgovara i traži zajedničko rješenje.
- Bolovanja vezana uz psihosomatske simptome (migrene, pad imuniteta, uklještenja...) su rijetka.
- Ukoliko dođe do sukoba, o njima se otvoreno razgovara i traži zajedničko rješenje.
- Zaposlenici pred trećim licima govore realno i pozitivno o svojoj organizaciji.